

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านลักษณะงาน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่ใช่อุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มต่างๆ	๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆ และวางแผนการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
๒. ความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ / งานวิจัย / นวัตกรรมใหม่ๆ	๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณ/ จัดหาหน่วยงานสนับสนุน งบประมาณ/ โครงการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้	๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร
	๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี	๒. บุคลากรทั้งข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %
	๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสม กับภาระงานที่ปฏิบัติ	๓. มีการจัดเวรปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ทุกตำแหน่ง และจัดทำเบิกค่าตอบแทนไม่เกินทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน	๑.พัฒนาหน่วยงานบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
	๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕.ด้านการทำงานเป็นทีม และการสร้างสัมพันธ์ภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ ภายในองค์กร	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์ และ Facebook Web Site สำนักงาน อำเภอชุมแพ เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน
	๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย เทศกาล และสร้างเสริมกำลังใจ โอกาสสำคัญต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเกิด เลื่อนระดับ ฯ



(นายณัฐ จากกลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ